

О Т Ч Е Т
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2021 – 2024 годы за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4
1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону (далее – Комиссия)	в течение 2021-2024 гг.	<p>В 2023 году состоялось 4 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: оценка коррупционных рисков, отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону за 2022 год, локальные правовые акты в сфере противодействия коррупции, анализ заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях в отношении сотрудников учреждения, о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении и мерах, принимаемых по повышению ее эффективности, перечень должностей с коррупционно-опасными рисками, перечень коррупционно-опасных функций.</p> <p>Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принять к сведению; продолжить дальнейшую работу согласно плану мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 гг.; утвердить приказом главного врача локальные правовые акты в сфере противодействия коррупции; внести изменения в перечень должностей с коррупционно-опасными рисками; перечень коррупционно-опасных функций оставить без изменения.</p>
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	Ежегодно, до 1 февраля	Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону за 2022 год (протокол № 1 от 12.01.2023 г.)

3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана на официальном сайте ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	13.01.2023 г. -отчет о выполнении плана размещен на официальном сайте ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону в разделе «Противодействие коррупции»
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	в течение 2021-2024 гг.	- Приказ № 137-О от 02.10.2023 г. «О внесении изменений в Приказ № 194-О от 30.12.2022 г. «О назначении лица, ответственного за работу по противодействию коррупции» Иные изменения в ЛНА за текущий период не вносились.
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	в течение 2021-2024 гг. по мере необходимости	Приглашение на совещание от минтруда РО не поступало, однако направлены инструктивно-методические рекомендации, памятки, презентация по профилактике коррупционных правонарушений и организации антикоррупционной работы в учреждении
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону	постоянно	Осуществляется контроль реализации антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону своих функциональных обязанностей; внесение (при необходимости) изменений в приказ	ежегодно	На заседании комиссии рассмотрены действующие перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении и необходимость внесения соответствующих изменений. В связи с отсутствием изменений в штатное расписание (должности с коррупционноопасными функциями) и должностные обязанности работников актуализация ранее утвержденных перечней не требовалась.

8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону, а также применение мер юридической ответственности	в течение 2021-2024 гг.	В учреждении утвержден Антикоррупционный стандарт деятельности в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, Положение о конфликте интересов (Приказ № 208-О от 30.12.2022 года). Случаев возникновения конфликта интересов в 2023 году не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	В учреждении утвержден порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Согласно порядку, уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	В учреждении утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений не поступало.
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	ежегодно	При приеме на работу сотрудникам разъясняются положения действующего законодательства о противодействии коррупции. Работники уведомлены о размещении на внутреннем информационном ресурсе в разделе «Противодействие коррупции» нормативных правовых актов и локальных правовых актов учреждения, буклетов, памяток, презентаций и т.д. по теме противодействия коррупции. На планерных совещаниях, как в очном режиме, так и режиме ВКС работники регулярно информируются о необходимости неукоснительного соблюдения антикоррупционного законодательства и необходимости сообщать в установленном порядке о фактах склонения к совершению/совершении правонарушений коррупционной направленности.

12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	в течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	На официальном сайте ГБУ РО «СП» в г. Ростов-на-Дону(https://www.city-dent.ru/node/88)актуализирована информация об антикоррупционной деятельности с учетом требований Минтруда РФ и Минздрава РО.
13	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	в течение 2021-2024 гг.	Информация размещена на официальном сайте https://www.citydent.ru/ в разделе противодействие коррупции/обратная связь и на информационных стендах по всем адресам структурных подразделений.
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	в течение 2021-2024 гг.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошло повышение квалификации по программе: Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия в 2023 году
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в зданиях ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	в течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Отсутствовала необходимость
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно, до 9 декабря	Проведено собрание работников (от 04.11.2023 г.) на тему: «Меры ответственности за получение и дачу взятки, за незаконное вознаграждение».
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	по мере необходимости	Работники учреждения, допустившие коррупционные правонарушения, в учреждении отсутствуют. Меры ответственности не применялись.

18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	в течение 2021-2024 гг.	Регулярно проводятся разъяснительные беседы с гражданами, вновь принятыми на работу в ГБУ РО «СП» в г. Ростов-на-Дону, с разъяснением требований к служебному поведению в целях формирования у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции. Произведено ознакомление под подпись заинтересованных работников Учреждения с утвержденными локально-нормативными актами по противодействию коррупции.
19	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением	до 09.01.2023 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением	Контроль за исполнением текущего плана обеспечивается на постоянной основе.
20	Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы.	В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области	Запрос минздрава РО не поступал, отчет размещен на официальном сайте ГБУ РО «СП» в г. Ростов-на-Дону в разделе «Противодействие коррупции»